



Arbeidsmobiliteit

Re-integratie – overname AOV – collegiaal doorlenen

Wanneer een werknemer ziek wordt, is hij geneigd aan het eigen werk vast te houden. Toch is het verstandig dat de werkgever snel ingrijpt, zodat de werknemer zo snel mogelijk weer aan het arbeidsproces kan deelnemen. Als re-integratie in het eigen werk geen optie meer is, is begeleiding naar een werkplek bij een ander bedrijf essentieel. De Care Group kan u hierbij op verschillende manieren van dienst zijn.

Re-integratie

Zodra een werknemer ziek thuis zit, is het van groot belang om snel en adequaat in te grijpen. De Care Group kan de re-integratie van de werknemer op verschillende manieren begeleiden. In de eerste plaats richten onze activiteiten zich op het beperken of doorbreken van het ziekteverzuim. U heeft hierbij de keuze uit vijf verschillende mogelijkheden, onze zogenoemde arboformules. Is re-integratie van uw werknemer in het eigen of aangepast werk niet mogelijk, dan kan de Care Group de begeleiding van uw werknemer richten op een baan bij een andere werkgever (externe re-integratie). Hiervoor zijn verschillende mogelijkheden, namelijk:

- herplaatsing;
- collegiaal doorlenen;
- contractovername.

Herplaatsing

Bij herplaatsing of externe re-integratie, begeleidt de Care Group uw werknemer naar een passende baan buiten uw bedrijf. We doen dit door het eigen netwerk aan te boren en anderzijds door uw werknemer te activeren tot solliciteren. Een Persoonlijke Profiel Analyse (PPA) van de kwaliteiten en eigenschappen van uw werknemer maakt deel uit van de werkwijze. Centraal in de aanpak staat de bewustwording van uw werknemer: 'waar sta ik nu en op welke manier kan ik (met mijn beperkingen) op een gezonde manier weer aan het werk'.

Overname arbeidsovereenkomst (AOV)

Een andere vorm van externe re-integratie is contractovername. Soms is het de beste oplossing als werkgever en werknemer op een goede manier afscheid nemen van elkaar. Bijvoorbeeld wanneer het contact tussen u en uw werknemer onherstelbaar beschadigd is of als duidelijk is dat uw werknemer door arbeidsongeschiktheid niet meer terug kan komen in uw bedrijf. In zo'n geval kan contractovername een goede oplossing zijn. De begeleiding naar een andere baan is dezelfde als bij herplaatsing. Bij contractovername wordt uw werknemer echter losgekoppeld van uw bedrijf. De naam contractovername zegt het al: het contract wordt overgenomen door de Care Group. Voor u als werkgever is dit uiteindelijk financieel voordeliger dan wanneer u via de kantonrechter afscheid moet nemen van uw werknemer. Voor de werknemer kan het rust geven, nu hij het verleden kan afsluiten en zijn blik op de toekomst kan richten. Dit aspect is overigens een belangrijk deel van de begeleiding.

Collegiaal doorlenen

Te lang thuis zitten, kan voor uw werknemer leiden tot nieuwe problemen of ziektebeelden. Regelmaat en balans zijn in deze situatie belangrijk. Bij collegiaal doorlenen staat centraal wat uw werknemer nog wél kan, de zogenoemde restcapaciteit. Op basis daarvan zoeken wij naar passend werk, ook bij andere bedrijven. De Care Group verzorgt zowel de bemiddeling als de administratie. Bij deze dienstverlening met betrekking tot re-integratie kan een beroep gedaan worden op specialisten, Care Managers en bedrijfsartsen. Dit kan zijn bij verzuimbegeleiding van werknemers en bij het ontwikkelen van beleid op dit gebied.

Meer weten?

T: 0341 – 437400

I: www.care-group.nl