



Arbeidsgerelateerd onderzoek & advies

Als werkgever doet u er alles aan om werkgerelateerde problemen te voorkomen. Of het nu om de gezondheid van uw medewerkers gaat of om hun veiligheid of belastbaarheid. Daarnaast zult u ook zo zorgvuldig mogelijk handelen als het gaat om de dossiers van uw medewerkers, zeker met het oog op mogelijke ziekte en uitval. Maar hoe u ook aan de belangen van uw bedrijf en uw personeel denkt, er zijn altijd verbeteringen mogelijk. Mensen kunnen ziek worden, er kunnen veiligheidsrisico's zijn die u onderschat, u kunt zelfs, zonder dat te weten, wettelijk aansprakelijk zijn op dit gebied. In al deze gevallen kunt u een beroep doen op de Care Group om de 'gezondheid' van uw bedrijf en de mensen die er werken, te verbeteren. Daarvoor hebben wij de Care Specialisten, die u met hun kennis en ervaring helpen de knelpunten en vragen op te lossen.

Klachten

Bij arbeidsgerelateerd onderzoek en advies kunt u denken aan (onderliggende) vragen op het gebied van: gezondheid, problemen met het bewegingsapparaat, fysieke belasting, machineveiligheid, de werkplek, ongevalsonderzoek, dossieronderzoek of -controle, stof-of geluidsoverlast, werkklimaat, ongewenst gedrag en re-integratie.

Werkgebieden

- Bedrijfsfysiotherapie/Ergonomie
- Veiligheidskunde
- Arbeidsdeskundig onderzoek
- Dossieronderzoek

Bedrijfsfysiotherapie/Ergonomie is vooral gericht op het voorkomen van schade aan het bewegingsapparaat op de werkplek en ondersteuning bij re-integratie van zieke medewerkers. Op de werkplek wordt beoordeeld of de werkplek en de middelen die hiervoor nodig zijn zo optimaal mogelijk zijn aangesloten bij - en afgestemd op - het menselijk lichaam.

Bij *Veiligheidskunde* gaat het om de gezondheid van de mens uit het oogpunt van veiligheidsrisico's. De werkzaamheden richten zich op inventarisatie van veiligheidsrisico's (verplichte RIE's), het wegen en meten ervan, werkplekonderzoek, advisering, trainingen, voorlichting en analyses om het risico op gezondheidsschade door veiligheidsrisico's te voorkomen, te beperken en te beheersen.

Bij *Arbeidsdeskundig onderzoek* staat het wegen van belasting en belastbaarheid gerelateerd aan het functioneren van mensen in een beroep centraal. Is deze relatie tussen belasting en belastbaarheid verstoord dan kan de arbeidsdeskundige na onderzoek adviseren over mogelijkheden om dit proces te herstellen of andere oplossingen adviseren. Met andere woorden kan de verzuimende werknemer met zijn beperkingen zijn eigen werkzaamheden nog verrichten? Zo ja, in welke mate en op welke wijze? Zo nee, in hoeverre kan de werknemer binnen de eigen organisatie of bij een andere werkgever andere werkzaamheden verrichten?

Bij *Dossieronderzoek* gaat het om langdurig ziekteverzuim en het ontbreken van perspectief. Aan de hand van het dossieronderzoek wordt geadviseerd over mogelijke vervolgstappen.

Aanpak

Binnen 24 uur wordt contact gelegd tussen de specialist en de hulpvrager. Omdat de lijnen kort zijn, is de Care Manager of Verzuimconsulent op de hoogte van de voortgang. Na de intake volgt er een voorstel voor een traject. Aan het eind van het traject vindt een evaluatie plaats die wordt samengevat in een beknopte eindrapportage. De Care Manager of Verzuimconsulent draagt zorg voor een juiste verwijzing en een passende inzet.

Resultaat

Het resultaat van de inzet van de specialist kan meteen zichtbaar zijn. Een werkplekinrichting zal snel tot resultaat leiden, coaching bij ziekte kan ook met gezonde spoed verlopen. Verbetering van de arbeidsomstandigheden zal bijdragen aan vermindering van ziekteverzuim en het voorkomen van bedrijfsongevallen.

Care Group

T: 0341 - 437400

I: www.care-group.nl